

广西钦州农业学校
中等职业教育质量年度报告
(2024)

2024年1月

质量年报公开形式和网址

广西钦州农业学校质量年度报告(2024)及相关附件在学校网站公布。网址：<http://gxqznx.com>。

内容真实性责任声明

学校对广西钦州农业学校质量年度报告(2024)及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称 (盖章)



法定代表人 (签名): 何国梁

目录

1.1 办学定位.....	4
1.2 发展规模.....	4
1.3 条件改善.....	4
2.1 党建引领.....	5
2.2 立德树人.....	7
2.3 在校体验.....	9
2.4 就业质量.....	14
2.5 技能大赛.....	14
3.1 服务国家战略.....	15
3.2 服务行业企业.....	16
3.3 服务地方发展.....	16
4.1 文化传承与创新.....	17
5.1 专业建设.....	18
5.2 课程建设.....	19
5.4 师资队伍.....	20
5.5 协同育人.....	20
6.1 政策落实.....	21
6.2 专项实施.....	22
6.3 质量保障.....	29
6.4 经费投入.....	30
7.1 面临挑战.....	31
7.2 应对举措.....	31
附表.....	32

广西钦州农业学校

中等职业教育质量年度报告（2024）

1. 基本情况

1.1 办学定位

坚持党的领导，主动融入实现中华民族伟大复兴中国梦的主旋律中，坚定社会主义办学方向，传承 90 年办学的优秀基因，立足广西北部湾经济区，面向广西，树立为社会培养技能型人才、情倾“三农”、服务乡村振兴的思想，充分发挥现有办学特色及办学优势，坚持高起点、高质量、高标准办校，把学校建成理念先进、特色鲜明、影响力大、引领性强的广西一流的职业院校，建设成广西五星级中等职业学校。

1.2 发展规模

录取全日制新生 2241 人，超额完成自治区农业农村厅和教育厅下达的任务，完成学校自定的招生指标，在校生 5600 多人，办学规模首次突破 5000 人大关。学校是广西农业职业技术大学办学点，接收计算机、汽车和加工三个专业高职班新生 76 人。在现有广西四星级中等职业学校的基础上，到 2025 年，力争在校生规模超过 6000 人，校舍建筑面积达到 10 万平方米，农业类专业学生占在校生总数接近 45%，毕业生年就业（升学）率在 98%以上，短期培训人数超过 5000 人/年。

1.3 条件改善

1.3.1 师资建设成效明显。年内，我校有职称晋升 16 人（副高级 2 人，中级 11 人，初级 3 人）；实行转岗培训，学校双师型

教师人数达 99 人，双师型教师占专任教师比例达 54.4%。参加各类国培、区培项目、校内各类培训 968 人次；通过教师、班主任的“以老带新”师徒帮扶结对工作，促进新入职教师、班主任尽快适应岗位，胜任工作；以自治区级彭秀构树名师工作坊和自治区级小荷名班主任工作室建设培育为契机，开展名师和名班主任培育工作。开展班主任能力比赛 1 次（分为初赛和复赛），开展班主任主题班会示范课 2 场，开展班主任“以老带新”主题班会验收公开课 15 场。

1.3.2 后勤服务有效有力。一是设施建设。完成宿舍、教室改造工程 2000 多平方米，增加宿舍 20 间，增加床位 240 个，增加容纳 100 人以上的多功能教室 2 间；完成牧场功能转移项目并投入使用；完成投资 350 万元的绿色节能项目建设和节能减排工作；投资 3200 多万元、建筑面积近 10000 平方米的实训综合楼开工建设；职工危旧房改造住房项目如期竣工验收并完成交房工作，职工陆续搬进新居。二是食品安全。严格执行食堂、商店的食品安全制度；认真履行食品安全职责，完善食堂明厨亮灶系统建设，食品留样“三统一”管理，落实好食品安全各项措施；抓好食堂、校园超市的日常监督和管理，确保学校食品安全。三是卫生保健。认真做好校园师生的日常保健监测工作，加强传染病防控工作。认真落实新生体检工作协调管理，为校园卫生保健工作奠定基础。及时反馈、上报相关信息。

2. 人才培养

2.1 党建引领

2.1.1 党建领航，业务同行，党政工作落实有力。一是积极参加学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，达到预期效果。二是认真开展“五基三化”提升年行动。以加强党的基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度和基本保障为主要内容，促进党建和教育教学的发展。三是做实“党建+”主体责任。班子成员自觉履行“一岗双责”，明确党委书记是党风廉政建设“第一责任人”，对分管领导进行经常性个别谈心谈话和廉政家访。年内，



图表 1 党员服务社区

党委书记上廉政党课 1 次，开展警示教育 3 次；学习中心组坚持学习和第一议题制度，开展集中学习 7 次，组织教职工政治集中学习 10 次。召开党组会专题研究意识形态工作 2 次，重点关注重要时间节点的舆情动向，维护校园政治安全。四是发挥职工民主群策群力的作用。在自治区农业农村厅的指导下，在钦州

市教育工会的支持和帮助下，完成学校工会的换届选举，完善了学校工会组织机构，年内召开教代会 2 次，充分听取教职工对学校管理、建设、发展的意见和建议。五是强化队伍建设。进行 4 名中层干部轮岗交流，正在开展部分中层干部的选拔任用工作，充实中层干部队伍，激发中层干部队伍活力。六是巩固脱贫攻坚和乡村振兴工作。学校主动承接防贫和乡村振兴对接任务，选派干部担任第一书记和驻村工作队员，组织 75 名教师帮扶联系，共组织帮扶联系人入户走访 228 人次，派出自治区科技特派员和专业教师下乡向农民朋友传授种养技术近 90 人次，以实际行动助力农民增收和乡村振兴。

2.2 立德树人

2.2.1 关注成长，关爱个性，学生管理扎实推进。一是心理健康教育有突破。建成心理咨询室，心理咨询室功能分区明确，购置有心理咨询系统、心理辅导沙盘、宣泄器械等，心理健康教育老师轮流值班，接受学生咨询。自治区农业农村厅心理健康教育送教入校讲座 4 场，学校组织开展学生心理健康知识讲座 5 场，心理团辅 3 场，心理健康排查 4 次，接受学生心理疏导 50 多人次。二是活动丰富多彩。通过劳动教育课程表化，每月一主题，每周一班会，成人礼、三月三、社团活动、青年志愿者活动、经典诵读活动、比赛和文艺演出等，丰富学生课余活动，引导学生德智体美劳全面发展。三是德育安全网格化管理初见效果。落实五级网格管理，更加全面地关注学生的思想动态，及时发现和纠正不良行为，引导学生树立正确的价值观，学生德育素质得到了显著提升。通过开展安全教育、演练等活动，让学生掌握一定的安全

知识和自我保护技能，降低了安全事故的发生率。畅通家长与学校的沟通渠道，各班建立家长沟通交流QQ群或微信群，邀请学生家长到校参加活动，加强家校共育，共同关注学生成长，形成了良好的教育氛围。四是团组织凝聚力增强。团组织充分发挥宣传舆论阵地作用，组织学生参加“青年大学习”、团课培训等，引导团员青年增强使命担当。2023年，发展新团员450人，接收新生团委62名，100%发起团组织关系转接申请。学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立德树人，把德、智、体、美、劳全面发展作为人才培养根本目标，坚持课内课外相结合、理论与实践相结合、日常教育和文化熏陶相结合，把社会主义核心价值观贯穿到各个教育环节，公平教育，尊重个性，全面提高学生综合素质，促进学生全面发展。

2.2.2 创新思路，做精做细，德育工作出成效。一年来，我校创新工作思路，切实发挥网络育人、心理育人、管理育人、服务育人、组织育人等12个方面的育人功能，不断深化“三全育人”模式，全面实施德育、安全网格管理，通过人员网格和区域网格，建设有心理健康、“违反男女交往礼仪”、“违纪重点人群”等3个专项网格，建设有学生生活区域（宿舍区）和教学区域（教学区）等2个区域性网格，落实学校校长为第一网格长，分管副校长为第二网格长，业务科室负责人为第三网格长，班主任、教官为第四网格长，学生干部、宿舍舍长为第五网格员的五级网格管理，实现网格管理全覆盖，校园管理无真空地带，效果突出。学校被自治区教育厅认定为自治区职业教育“三全育人”典型学校。

2.2.3 关注成长，关爱个性，学生管理扎实推进。一是心理

健康教育有突破。建成心理咨询室，心理咨询室功能分区明确，购置有心理咨询系统、心理辅导沙盘、宣泄器械等，心理健康教育老师轮流值班，接受学生咨询。自治区农业农村厅心理健康教育送教入校讲座4场，学校组织开展学生心理健康知识讲座5场，心理团辅3场，心理健康排查4次，接受学生心理疏导50多人次。

二是活动丰富多彩。通过劳动教育课程表化，每月一主题，每周一班会，成人礼、三月三、社团活动、青年志愿者活动、经典诵读活动、比赛和文艺演出等，丰富学生课余活动，引导学生德智体美劳全面发展。

三是德育安全网格化管理初见效果。落实五级网格管理，更加全面地关注学生的思想动态，及时发现和纠正不良行为，引导学生树立正确的价值观，学生德育素质得到了显著提升。通过开展安全教育、演练等活动，让学生掌握一定的安全知识和自我保护技能，降低了安全事故的发生率。畅通家长与学校的沟通渠道，各班建立家长沟通交流QQ群或微信群，邀请学生家长到校参加活动，加强家校共育，共同关注学生成长，形成了良好的教育氛围。

四是团组织凝聚力增强。团组织充分发挥宣传舆论阵地作用，组织学生参加“青年大学习”、团课培训等，引导团员青年增强使命担当。2023年，发展新团员450人，接收新生团委62名，100%发起团组织关系转接申请。

2.3 在校体验

2.3.1 开展丰富多彩的社团活动。一是组织开展好10多个兴趣社团活动，年内举办了2次由学生自导自演的社团展演，学生思想得到提升、素质得到充实；二是组织开展学生一年一度的专

业社团活动、参加 2023 年广西职教活动、钦州市 2023 年校园科普活动、2023 年八桂科普活动等，不仅提高了学生技艺，更是展示学生风采和增强学生信心，在活动中锻炼自己、发现自己，树



图表 2 学校承办技能竞赛

立了我爱学习、我爱职业教育的信心；三是团委组织了团员学生在校内外开展无偿献血、文艺下乡活动、青年志愿者活动、参加道德讲堂活动等，培养学生关注社会、奉献爱心的思想情操；四是开设共 40 个专业社团，学生参与率达 95%，社团组织作为学校德育教育和素质拓展的重要载体，以特有的形式和内容开展的活动，对同学们进行思想意识引导，培养同学们的社会责任感、创新精神和实践能力。

2.3.2 在理论学习满意度方面。一是采用超星学习通等教学平台软件开展信息化辅助教学，在学生考勤，教学内容呈现，课

堂互动，作业布置及完成，考试测验方式等都有极大的改变；二是按照因材施教原则，针对不同专业和学生实际对理论课学习作出适当的安排，要求在理论课上教师要讲得明白易懂容易接受，要深入浅出、通俗易懂，避免天花乱坠的教学；三是加强理论课堂监管，教学质量监督组经常性地巡查，管纪律、管手机、管考勤，避免放任自流的教学。从对老师评价、学生座谈会、课堂表现等各方面综合来看，学生对理论教学很满意的，各类公共基础和专业理论课的教和学都掌握得到位，夯实了专业知识基础。

2.3.3 在专业学习满意度方面。以专业技能培养为重点，将职业素养与职业规范融入到专业教学过程中，通过专业认知、专业课程教学、顶岗实习三个环节的相互渗透和提升，打造学生的专业基本技能及就业基础能力。专业建设方面，加强专业人才培养方案的管理，强化专业人才培养方案在专业教学中的指导性作用，确定专业人才培养的基本方向和内容。一年中，各专业根据人才培养的管理规定，开展了人才培养调研、专业人才培养定位和论证、课程体系及课程内容调整等工作，为专业教学的质量的提升夯实了坚实的基础。专业教学方面，一是加强课程教学目标的管理，通过加强课堂听课与课程考核，监控课程教学过程，掌握教师课程教学效果，对教学质量的提升起到了促进作用。二是组织学生广泛参加各种专业社团活动，要求每个学生根据自己兴趣至少选择参加1个专业社团，在专业教师带领下，把所学专业知识运用到实际操作中，做到学生一个个过关，从不懂到懂、从不熟到熟，社团成员之间互相切磋，共同进步；三是以专业技能竞赛和职业资格证书考试为导向，强化专业技能训练，从而带动

专业课的学习，要求每个学生必须参加钦州市和学校组织的专业技能竞赛，至少各参加1项，同时必须通过1门以上职业资格证书考试。这一系列做法，大大提高了学生爱专业、学专业的兴趣，让学生有更多的获得感。学生学习满意率保持在较高水平。

2.3.4 在实习实训满意度方面。目前学校有自治区示范专业实训基地9个，有校内实习实训场所11个，校外实习实践基地25个，这些实训基地场所已经覆盖了学校现有的22个专业，共有实训实习工位7848个，生均教学科研仪器设备值3316.07元，专业实习实训仪器设备总值、实训实习工位、实验课开出等满足学生实习实训需要；三年级学生按规定全部安排到生产服务一线顶岗实习，专业对口、集中实习、规范管理，学生在顶岗实习中掌握技能、熟悉岗位、热爱专业。实训实习有学校老师带班、有企业师傅指导，专业技能在实训实习中养成。学生对校内的实习实训和校外的顶岗实习适应很快，满意度高。

2.3.5 在生活满意度方面。一是建成第六栋学生宿舍楼，学生食堂四楼续工程完成；二是是学生宿舍引进准军事化管理，学生起居、宿舍环境卫生得到更加有效管理，住宿环境大为改变；三是所在宿舍、教室安装了空调，学生的学习和生活条件得了极大的改善；四直饮水供应、热水供应、卫生保洁等工作常态化；四是通讯网络覆盖了宿舍、饭堂等生活区域，为学生提供了方便。学校定期召开学生座谈会对生活条件改善广泛听取意见，并根据实际情况予以改进。学生对住宿等生活条件很满意，对控制学生流失起到良好作用。

2.3.6 在校园安全满意度方面。学校成立安全工作机构，明确

安全工作职责，校长是学校安全第一责任人，部门负责人为部门安全第一责任人，定期进行安全宣传、安全教育及安全技能培训。学校结合教育管理部门、社区及学校自身的要求，组织学校的安全教育与培训，开展安全专项活动。食堂的管理方面，落实了学校管理人员陪餐制度，每天除食堂专门管理人员外，均有1人次以上学校中层以上管理人员到学生食堂陪餐，及时了学生的就餐情况，促进食堂服务水平提高；校园安全方面，开展突发事件、消防、用水、用电、防盗、防骗、网络安全等安全教育及相应的技能培训，定期开展检查；根据上级部门及钦州市部门的要求，落实相关的安全文件要求，开展了防艾滋病、禁毒等专题安全知识培训与宣传，净化校园环境，提高师生员工的安全意识及相应的技能，构建安全和谐的校园。技术防控建设得到不断强化，投入专项经费引进智能化管理系统，安装了车辆知识系统，校园人脸识别系统，校园监控系统功能得到强化，门卫、巡逻队员全天候24小时值守和巡逻，有效遏制了各种违法行为，年内校园无治安案件发生。

2.2.7 毕业生对学校满意度方面。学校把落实好毕业生去向、让每个毕业生满意作为一项重要工作来抓，成立毕业生工作领导小组，常委会和校长办公会专题研究毕业安置工作，学校各部门协调开展工作：招生就业办负责联系用人单位，推荐毕业生就业，基本做到专业对口；学生科则注重了解学生动态，基本掌握学生就业去向，了解毕业生基本诉求，要求班主任继续跟踪联系，直至毕业生上岗就业；教务科则加强毕业生毕业证及职业资格证书的管理和发放；校办则做好毕业生档案寄送工作。就业单位对毕业

生职业技能满意度为 98%。

综上所述，学生对理论学习、专业学习、实习实训、校园文化与社团活动、校园生活、校园安全、毕业安排等方面对学校的满意度均在 76%以上，充分表明学生对学校 2022-2023 教学年的工作是满意的。

2.4 就业质量

总体情况是就业率、对口就业率以及升学数量有质量明显提高。制订有学生毕业和就业工作方案和毕业生跟踪服务相关制度，积极做好 2020 级毕业生就业指导工作，本年度毕业生人数为 1092 人，共有 439 名同学升读大学，其中，32 名学生被本科院校录取。完成 2021 级学生 869 人岗位实习安置工作，组织专人巡查，班主任关注考勤打卡，切实加强学生岗位实习管理，确保学生岗位实习的质量和效果。毕业生初次就业率达到 98.11%，岗位实习上岗率达 95.7%，对口实习率达 100%以上。

2.5 技能大赛

2023 年，学校组织老师和学生参加国家级、自治区级学生技能竞赛共获奖 40 余项，其中学生获国家级三等奖以上 3 项（其中行业国赛二等奖 1 项），自治区级一等奖 5 项、二等奖 11 项、三等奖 20 项（其中行业比赛 1 项）。学校成功承办 2023 年广西职业院校技能大赛（中职组）蔬菜嫁接赛项，喜获好评；组织学生参加自治区第十三届学生运动会获“1 金 2 银 3 铜”的好成绩。蒙镇淼老师参加 2023 年广西十佳科普使者选拔赛，获一等奖（第一名）及“十佳科普使者”称号，代表广西参加全国赛；黄悦老师

参加广西第十六届经典诵读大赛暨 2023 年广西校园中华经典诵读大赛，取得教师组第一名，代表广西参加全国赛；杨灵灵老师参加第二届广西农业行业职业技能大赛茶叶加工(红茶精制)赛，获一等奖，成为广西代表队员参加全国赛。学校被自治区教育厅列入广西优质中职学校立项建设单位；植物保护和农产品贮藏与加工专业入选自治区优质专业立项建设项目；学校获得“十四五”期间第一批广西科普教育基地；获得 2023 年八桂科普大行动优秀组织单位称号；被评为 2023 年全国科普日活动优秀组织单位；学校在全国文明校园现场复核考评中，获得 95 分好成绩。



图表 3 蒙镇淼老师参加 2023 年广西十佳科普使者选拔赛

3. 服务贡献

3.1 服务国家战略

全国乡村振兴人才培养优质校。完成自治区生态移民发展中

心下达的水库移民培训任务、农业农村厅下达的高素质农民培育提升行动和基层农技推广人员，承接 3 个县(市)区的高素质农民培育普及行动任务、职业农民中职教育中专班、农村党员培训班和其他类型培训共 53 期，全年培训学员 3000 余人，培训效果显著。学校主动承接防贫和乡村振兴对接任务，选派干部担任第一书记和驻村工作队员，组织 75 名教师帮扶联系，共组织帮扶联系人入户走访 228 人次，派出自治区科技特派员和专业教师下乡向农民朋友传授种养技术近 90 人次，以实际行动助力农民增收和乡村振兴。

3.2 服务行业企业

学校严格按照国家教育部、人力资源社会保障部等五部门出台的《职业学校学生实习管理规定》的通知要求，规范认真做好顶岗实习学生管理工作，学校制定并出台《学生顶岗实习实施工作方案》，成立学生顶岗实习领导工作小组，明确分工和负责；领导小组派人考察实习企业，确保学生到管理规范、制度健全企业实习；学生到企业进行顶岗实习，学校、企业、学生要共同签订《学生顶岗实习三方协议》，以明确校、企、生三方的负责和义务，学校统一为参加顶岗实习的学生购买《顶岗实习学生意外伤害保险》，安排教师到企业跟班管理一段时间，同时各班主任通过各种办法加强与顶岗实习学生全天候联系。制订 2021 级学生顶岗实习工作方案，与学生、家长、企业签订四方合同，安排 869 多名学生到相关企业进行顶岗实习。

3.3 服务地方发展

作为职业学校，学校以培养技能型人才、面向社会开展技术

培训和技术服务为己任，为广西经济社会发展培养人才和提供服务，全面履行服务社会的职能。完成自治区生态移民发展中心下达的水库移民培训任务、农业农村厅下达的高素质农民培育提升行动和基层农技推广人员，承接 3 个县(市)区的高素质农民培育普及行动任务、职业农民中职教育中专班、农村党员培训班和其他类型培训共 53 期，全年培训学员 3000 余人，培训效果显著。

4. 文化传承

4.1 文化传承与创新

4.1.1 作为全国科普教育基地和全国青少年农业科普示范基地，学校年内开展 2023 年广西职业教育活动周、承办 2023 年钦州市校园科普活动暨广西钦州农业学校第二十一届学生技能竞赛活动，2023 年全国科普日钦州活动暨八桂科普大行动和钦州市青少年科学荟启动仪式等 3 项钦州市科普活动。组织开展研学和科普宣传活动，吸引钦州市幼儿、中小学校到校开展研学活动 20 多次；成功接待马来西亚冬令营到学校开展研学交流活动；全年接待社会各界人员来校参观 10000 人次。同时举办学校第 20 届学生专业技能竞赛，市领导及市科协、市科技局、市委宣传部、市文明办等部门领导专家到场指导，吸引共 5000 多名中学生及群众入校观摩。另有市内 5 家幼儿园共 2000 多小朋友入校“共享”科普资源。提高了学校声誉。按照自治区教育厅部署，组织各专业、各学科参加 2022 年广西职业教育活动周，展示专业社团活动，进一步彰显学校职业教育魅力。

4.4.2 作为一个 90 年办学历史的中专学校，有很多文化基因是要传承的。在自治区农业农村厅的指导下，学校乘着“节约、

简单、隆重”的原则，成功举办建校 90 周年办学成果展，举行校友论坛 4 场，企业专家论坛 1 场，制作校庆宣传片 1 部，学校发展史和校庆纪念册各 1 册；改造校史馆并向参展嘉宾、领导、校友和全校师生开放。成果展内容丰富，形式多样，彰显特色，各级部门和兄弟院校领导、嘉宾、校友、师生 6000 多人齐聚一堂，共同见证学校办学 90 周年取得的丰硕成果。成果展期间，校友个人捐资捐物 806 人(100 元及以上)，班级名义捐资捐物有 40 多个班（含在校班级）。办学成果展得到了钦州市电视台、钦州日报等地方主流媒体的报道，得到了钦州发布、个人视频号等多种自媒体的多方面宣传，社会反响热烈。

5. 产教融合

5.1 专业建设

2022 -2023 教学年，学校共开设有 22 个专业：现代农艺技术、植物保护、园林技术、畜牧兽医、淡水养殖、农产品保鲜与加工、农业机械使用与维护、电子与信息技术、电子电器应用与维修、汽车运用与维修、智能设备应用与维修、计算机应用、会计事务、电子商务、中餐烹饪与营养膳食、中西面点、宠物养护与经营、幼儿保育和高职院校三个专业的办学校。形成种植、养殖、农加工、电子及智能设备、交通运输、服务六大类专业群；

(2) 人才培养方案调整。一是按照教育部、教育厅关于制订和实施专业人才培养方案的通知和指导意见，组织开展并完成了 2023 年 19 个专业人才培养方案的制订。调整后的人才培养方案，使人才培养、专业建设与社会用人单位（企业）达到更好的对接，使毕业生有更强的就业适岗性，更符合社会发展的需要。

5.2 课程建设

学校坚持以立德树人为办学理念，着眼于学生的职业发展，以德育培养为先，注重素质与技能综合发展，从做好学生的日常养成及课程学习开始，渗透道德与素质教育与培养，帮助学生树立正确的人生观，引导学生开展职业生涯规划，明确职业目标，形成学习计划，为学生职业发展打下坚实的基础。

(1) **课程建设**。年内，学校重点完善专业人才培养方案，规范课程标准，通过抓实常规管理，落实教学质量监控，积极推进课堂教学改革，继承传统农业，种植校庆艺术稻田，药用植物园等，有效促进教学质量提升。全年完成实验实训课 12360 节，实验课开出率达 100%；组织学生 691 人参加工种考试，通过率 96%；954 人通过 1+X 考证，获证率 80%。2023 届学生毕业率 95%。在校重修、补考人数和违纪现象大幅度下降，教师教学设计不断规范，教师主动承担公开课 13 人次。

5.3 教学改革

改革是学校发展的助推器。2023 年学校以教学诊断与改进为主线，全面推进教育教学改革，为不断提高人才培养质量完善保障机制、落实保障措施。一是以立德树人为主线制订和实施新的人才培养机制，突出学生专业理论和专业技能培养，加强了语文、数学、英语、历史、艺术、体育、信息技术、心理健康、职业道德、就业创业等公共基础课权重，思政课程和课程思政进入常态化，思政教师带头上示范课，以点带面，课堂思政实现对课程全覆盖；二是继续推进旨在推动青年教师成长的“以老带新”制度，加强了旨在提高教学质量的教学日常管理和教学督导制度；三是克服因疫情造成的困难，采取了线上线下教学工作和补课等非常

手段，教学效果良好；四是开展常态化经典诵读，组织开展本年度学生经典诵读大赛，组队参加广西第十五届经典诵读大赛暨2023广西校园中华经典诵读大赛，促进师生热爱和传诵优秀文化经典；五是完善人才质量监管，对标对表推进教学诊改，日常教学督查和听课督导双管齐下，对教学实行全过程督查，及时纠正教学中的问题；六是推进教学诊改与各个教学及管理部门日常工作的融合，通过钉钉系统实时对教职工签到、学生考勤、教学日志、课程安排、公文会签、线上公开课进行管理，不断提高管理效率。

5.4 师资队伍

狠抓队伍建设，确保教育教学水平。一是强化激励机制促进教师提升，年内新进实名制人员15人（2022年3人，2023年12人），非实名制1人；职称晋升16人（副高级2人，中级11人，初级3人）。另外还有自治区级教改项目、教研课题立项11项，其中3项获得教育规划专项课题重点课题立项；校级项目4项；教职工公开发表论文20篇，校内教学和班主任德育论文评比评出一等奖7篇，二等奖9篇，三等奖17篇

5.5 协同育人

持续开展校企合作，协同育人。一是与广西产学研科学研究院糖料蔗种植研究所、广西桂农精耕农业技术服务有限公司、广西利佰兴食品集团有限公司等多家区内外单位签订校企合作协议，参与企业的产品研发、生产、推广以及科研项目申报，资源共享、助力企业、协同发展，为推动学校教育教学改革，促进学校的高质量发展。二是学校根据不同专业安排2021级学生前往以上企业

进行顶岗实习，企业派出专家技术人员到学校给毕业生讲座上课，传授企业文化，学校也安排专业教师到这些企业一线去学习实践，与管理人员、技术专家交流课程安排、人才培养方案等；三是与以上企业开展相关招聘活动，企业根据需要招录学校毕业生到该企业工作，从顶岗实习到工作，年内各个企业对学校实习生和毕业生表示满意，学生也为企业提供的安排表示满意，实现了学校、企业、学生三方共赢。



图表 4 校企协同育人

6. 发展保障

6.1 政策落实

学校开展免学费及国家助学金政策宣传，规范学生申报工作，认真审核申报材料，确保申报材料的真实性，做到不遗漏、不重复。2021年，学校按国家助学金管理规定，政策切实做好国家免学费、国家助学金、自治区人民政府中等职业学校奖学金申请、档案管理工作，学校2022-2023学年度免学费受助人2022秋4608人，2023春4401人，国家助学金受助人2022秋1282

人 102.2 万元；2023 春 1205 人，98.35 万，共有 70 人获得政府奖学金，每人 2000 元，共发放奖金 14 万元；二是配合各县区扶贫办做好雨露计划扶贫资助申办工作，对建档立卡贫困户学生统一建档管理，宣传到位，除了享受在校国家助学金外，还协助宣传和办理“雨露计划”补助，做到应办尽办，一个不落；三是协助办理家庭经济困难大学 4 名新生的补助，每生 500 元，共 2 万元。总之，学校的资助工作做到没有耽搁延误、没有违规操作等现象，效果良好，没有学生因为家庭贫困而辍学，做到了学生满意，家长满意，上级主管部门满意。

6.2 专项实施

作为一所隶属于自治区农业农村厅、具有 90 年办学历史的中等职业学校，学校形成了一套依法办学、依法治校的办学机制，制度健全，管理规范，确保为社会主义事业培养新时代人才的方向和宗旨始终不变。是自治区依法治校示范校。

6.2.1 落实办学自主权方面。一是依据《教育法》、《职业教育法》，遵照《广西钦州农业学校章程》，全面落实办学自主权，实行党委领导下的校长负责制，充分发挥党组织的政治核心和政治引领作用，召开一年一度的教职工代表大会和学生代表大会，广大师生充分享有对学校民主管理和民主监督的权利；二是实行校务公开，对年度内的学校经费预结算、经费使用管理、新生招录、毕业生升学就业、干部任用选拔、学生会和团委会选举、学生助学金和奖学金发放、重大项目建设和管理、职称评审和晋升等一系列重要敏感的事项除涉密外一律进行公开或公示；三是校长及其办公会依照《章程》规定行使干部使用权、学校岗位聘任

权、工作人员招聘和流动决定权、绩效考核分配权和经费使用权；四是根据我区产业结构调整和技能型人才的需求变化，自主调整办学思路，自主招生和承办各种培训及服务业务，自主设置专业、制定人才培养方案，年内出台“三免一助”新政，确保农为专业专业及办学规模均衡发展；五是自主开展教育教学改革，比如全力推行“133”教学模式、根据学校实际设置课程、安排作息时间、自主选择使用教材，选拔专业带头人、专业负责人及核心课程负责人；六是加强党委纪委的党内监督机制，坚持“三重一大”民主决策机制，推行廉政风险防控管理，规范教育教学管理等各方面权力的运行，把权力关进制度的笼子里，确保学校重大工作的落实和完成。

6.2.2 在落实教师编制方面。一是严格执行《广西壮族自治区中等职业学校机构编制管理暂行规定》，按自治区编委核准的方案，落实机构设置、人员编制，2023年学校在职在编教职工225人，教职员工额定编制数为153人；二是把落实教师编制作为师资队伍建设的抓手，用好编制，及时办理在编退休员工的退编手续，及时补充教师，根据学校教学及专业开设的需要招聘教师，宁缺毋滥，把真正优秀教师招录到学校；三是走好用编和招录人员的程序，制订用编计划及方案，做好公告、报名、笔试、面试、体检、考核、办编等各种程序，严肃纪律，依法依规招聘录用。

6.2.3 出台提升学校办学水平的政策和制度情况。一是完善定理制度，修订了：先后修订、完善《广西钦州农业学校学生封闭式管理的若干规定》、《广西钦州农业学校教师师德违规行为曝光

制度》、《中共广西钦州农业学校委员会党组织领导的校长负责制制度》、《中共广西钦州农业学校委员会会议制度》《广西钦州农业学校行政办公会议制度》《中共广西钦州农业学校委员会“三重一大”制度实施办法》等制度。进一步理顺管理体制和工作机制，提升学校履责能力；二是创新工作方法，注重以作息化建设推进管理办法，开发使用钉钉管理系统，考勤打卡、请假出差申请、工资津贴查询、电脑网络报修、总务报修等工作全部在平台上办理，提高工作质量和效率；三是改善监督检查工作，成立七个工作小组分别对学生仪容仪表、上课纪律、休息纪律、清洁卫生、后期保障等各个环节进行全方位检查，发现问题立整立改；四是落实国家职教政策，组织全体教职工学习领会《国家职业教育改革方案》，按照方案建设目标，谋划和制订校企合作、产教结合、“双元”育人、专业建设、师资建设、“双证制度”、招生培训等工作方案和思路；五是通过推进和落实教学诊断与改进工作措施，对学生学籍、班主任工作、教师岗位、管理人员岗位逐步推行大数据管理。通过以上各种制度和管理办法，确保学校各项职责落到实处。

6.2.4 学生管理。主要通过创新管理机制达到管理目标。一是修订完善：先后修订、完善《广西钦州农业学校学生封闭式管理的若干规定》《广西钦州农业学校网格化管理细则》等，对学生日常品行、起居习惯、言行修养、课堂纪律、集会活动、生活用餐等方面进行全方位管理，取得良好效果；二是实行学生科、保卫科、教务科、总务科各职能部门形成合力的全员管理机制，分别组成日常行为督查组、课堂纪律督查组、生活纪律督查组、环境

卫生督查组等，对学生学习生活进行全天候、全方位的督查，发现问题及时协商相关科室进行处理；三是实行以班主任为主的班级精细化管理，班主任是班级目标管理的具体实施者和管理者，通过对每个学期班级管理工作的评定为抓手，促使学生管理不断上新台阶；四是加强学生会建设和学生干部培养，发挥学生自我管理、自我提高的作用。

6.2.5 财务管理。一是严格财务人员岗位管理，计财科内部人员以岗定责，从预算业务、收支业务、采购业务、资产管理、项目建设及合同管理等六个经济业务分块对照执行，严格遵守不可交叉岗位必须分离原则，票据、原始凭证审核等会计初审执行票证齐全、流程手续完备，支付结算流程符合财经纪律规定；二是严格执行内部控制制度，严格遵守财务制度和规定，预算执行情况，做到有预算才能有支出，专款专用，按照每月的支出进度来监督执行工作进度，每个项目均有支出计划，时间与进度对照，规范日常报账的流程和手续，完成上级下达的年度预算及执行、年度绩效工资发放；三是加强固定资产管理以及项目审批和推进的监管，新置固定资产流程手续完备，账实相符；四是全面落实学生免学费、助学金、奖学金等政策性项目，优先落实扶贫项目资金。年内没有发生财务风险和监管缺失现象。

6.2.6 后勤管理。一是狠抓食品安全不放松，实行校长责任制及相关责任人陪餐制度，配备有专职食品安全管理人员，明确有关食品安全管理要求，定期组织对学生饭堂和校园商店中食品安全管理制度落实和执行情况，对食品安全隐患进行排查；二是严格办公物品采购制度，本着“民主监督、申报审批、三审一检、

三比两分离”的原则，在比货、比价、比信誉、比售后服务的基础上实行定点采购，对万元以上的物资采购一律实行招标采购；三是实行网上报修，落实责任制，及时对教室、实训楼、学生宿舍等场所的水电、门窗等进行维修，制定水电工岗位职责及值日巡查制度，明确工作职责，规范管理，加强水电的警示教育；四是完善了《公车使用管理办法》，严格执行“一车一账，一事一单”的原则，用车流程一律执行车辆管理办法，推动公车管理规范运行；五是建立健全并落实环境卫生保洁制度，明确清洁工的岗位职责，开展垃圾分类宣传工作，认真落实垃圾分类制度，与相关企业签订“灭四害”、化粪池清理、垃圾清运等服务合同，保障学校的环境安全卫生；六是建立学生缺课登记制度和传染病流行期间的晨检制度，积极普及各类流行性疾病和传染病的防治知识，加强日常监测，建立疾病防控应急预案。

6.2.7 安全管理。一是建立有完备的安全管理制度，涵盖了食品安全、用电安全、消防安全、公车使用安全、校园交通安全、教学安全、学生校内外实习安全、学生日常人身安全、师生财物安全、信息安全等各方面；二是建立健全安全管理机制，构建安全管理网络，主要领导负总责，分管领导亲自抓，职能部门具体抓，定期召开会议，分析研判新形势下学校安全面临各种问题，有针对性地制订解决问题的方案，明确解决问题的办法和措施；三是形成“安全高于一切”的高压态势，学校主要领导要求每开展一项工作都要首先考虑安全因素，明确安全预案，在确保安全的前提下组织开展校内外各项工作；四是强化“三防”建设，利用“学生数字化管理可视平台”项目完善和提升了监控系统，发

挥监控系统作用及时查处一些案件，宿舍实行准军事化管理、大门实行封闭式管理、校内实行 24 小时值班和巡逻，筑牢安全防线，防范校园欺凌和社会势力扰乱；五是安全演练和安全隐患排查常态化，年内组织开展了防震演练、消防演练、防暴演练各 1 次，开展安全隐患常规排查 12 次，提高学生防震、防火、防暴意识，把安全隐患消灭在萌芽状态；六是加强对学生食堂和校园商店的监管，不定期对食堂和商店进行检查，提高食品安全防线；七是全面开展安全教育，包括“安全生产月”宣传教育、利用班会和各种集会通报各种安全问题提出各种安全要求、开办安全知识讲座、节假日前给学生发放安全须知、悬挂安全警示标语等；八是加强信息安全管理，在公安部门指导下加强了学校网站和校园网络安全建设，有效防范了敌对势力和黑客攻击。

6.2.8 科研管理。围绕着树品牌、强特色、促教学等方面开展学校科研工作。一是围绕基地建设抓科研，继续投入财力物力完善和提升智慧农业、现代农业示范园、智慧园林、智慧水产养殖、“荷塘月色”、“田园牧歌”等科研实训基地，进行具有先进性和示范性的种植和养殖；二是以活动来保科研，开展职业教育活动、校园科普活动、专业社团活动、开放全国科普教育基地等系列活动，促使教师在科研中出新思路、谋新实招；三是继续实行《广西钦州农业学校教育教学和生产实践科研成果评审及奖励办法》，把科研成果纳入职称评定、绩效奖励、评优评先工作，激励教师开展教改和科研项目申报和参加科普活动。黄筱彦老师主持的小荷名班主任工作室被自治区级教育厅批准立项建设，获得专项经费 20 万元；黎燕老师主持的《以德引美·内嵌外筑·三全推进：

中等职业学校大美育体系建构与实践》获 2023 年广西职业教育自治区级教学成果二等次（已公示），另外还有自治区级教改项目、教研课题立项 11 项，其中 3 项获得教育规划专项课题重点课题立项；校级项目 4 项；教职工公开发表论文 20 篇，校内教学和班主任德育论文评比评出一等奖 7 篇，二等奖 9 篇，三等奖 17 篇。

6.2.9 管理队伍。一是规范管理岗位设置，目前校领导配置为一正两副，另按党章规定设置有党委，校长、书记一肩挑，实行党委领导下的校长负责制，成立学校纪委，强化监督机制；二是优化和完善了内设机构，共设置管理机构 8 个、教辅机构 8 个、按法律和章程设置机构 5 个、非常设机构 1 个，共有中层管理干部 36 人，定期召开中层以上干部会议，研究、部署和落实学校各项工作，各职能部门在学校统一部署下履行各自职责，均能按质按量完成本部门工作；三是重视管理队伍建设，年内学校领导及中层干部参加校内外各类培训超过 100 人次，有效提高了管理干部政治素质、思想水平、理论能力、业务能力；四是党委书记（纪委书记）给全体职工、全体党员、中层干部和班子成员上专题党课，学习领会习近平关于教育工作的系列讲话精神，强化教育的初心使命和立德树人的神圣职责，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，干部干事创业的时代感、使命感不断提高，自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作，依法依规开展管理和服务工作；五是加强行政效能日常检查，把所有管理干部分成 7 个督查小组，由中层干部带队，参与到教育教学育人等各个管理环节中，不断提高他们责任感，在管理中提高自己水平。学校造就了一支可以信赖、作风过硬、能办事办

成事的管理队伍。

6.2.10 信息化管理。一是学校信息中心是教育教学管理信息化的主要实施者和管理者，全面负责学校网站建设管理、网络运行及安全管理、信息化教学设备配置管理、各种信息平台建设管理等；二是信息化平台建设满足教育教学需要，建设有新生招录、学生管理、学籍管理、教师管理、学生资助、财务管理、人事管理、后勤管理、监控系统等 9 个信息管理平台，从新生报名、学生档案、成绩报送、国家资助、升学就业、图书查阅、教师业务、文件收发归档、学生就餐、资产管理、师生考勤等各个环节基本实现信息化，从而提高管理科学性和效率；三是继续推进教学信息化，推进使用云课堂教学平台进行教学；四是平台提速和引入信息管理新手段，年内开发使用钉钉管理系统，在平台上已逐步推行“无纸化办公”，考勤打卡、请假出差申请、工资津贴查询、电脑网络报修、总务报修等功能已经推广应用，提高工作质量和效率，为建设智慧校园筑牢基础；五是日常管理措施到位，按照网监部门要求经常开展网络安全检测和隐患排查，参加相关培训，提高网站安全度，有效防范信息风险，让信息化技术更好地服务于师生、服务于学校。

6.3 质量保障

6.3.1 学校内部质量体系建设。学校建立了内部质量体系建设机构，确立了学校质量工作的目标，制定了学校质量诊改工作制度，制定了相关的工作标准，构建了学校管理的“8 字质量改螺旋”运行机制。一是制订《广西钦州农业学校 2023 年教学诊断与改进内部复核工作方案》、《广西钦州农业学校 2023 年度教育质

量报告》等内部文件，建设了校本教学诊改平台，推动学校诊改工作；二是推行网格化管理，德育工作出成效。落实五级网格管理，全面实施德育、安全网格管理，通过人员网格和区域网格，建设有心理健康、“违反男女交往礼仪”、“违纪重点人群”等3个专项网格，建设有学生生活区域（宿舍区）和教学区域（教学区）等2个区域性网格，落实学校校长为第一网格长，分管副校长为第二网格长，业务科室负责人为第三网格长，班主任、教官为第四网格长，学生干部、宿舍舍长为第五网格员的五级网格管理，实现网格管理全覆盖，更加全面地关注学生的思想动态，及时发现和纠正不良行为，引导学生树立正确的价值观，学生德育素质得到了显著提升。通过开展安全教育、演练等活动，让学生掌握一定的安全知识和自我保护技能，降低了安全事故的发生率。畅通家长与学校的沟通渠道，各班建立家长沟通交流QQ群或微信群，邀请学生家长到校参加活动，加强家校共育，共同关注学生成长，形成了良好的教育氛围，校园管理无真空地带，效果突出。

6.4 经费投入

学校为财政全额拨款的事业单位，单位部门预算中的财政拨款指标全部落实到位。财政专项拨款4234.13万元，生均经费为8092.76元/生·年。学校内控制度完善齐备并严格遵守，按自治区农业农村厅要求，严格执行项目经费使用进度，经费使用规范安全高效，为不断扩大办学规模、培养技能型人才、开展各类社会培训、服务“三农”和乡村振兴提供经费保障。

7. 面临挑战

7.1 面临挑战

7.1.1 管理学生难。中职学生的素质参差不齐，学校在学生的网络诈骗、心理健康教育、交通安全教育、防个人极端事件、防溺水教育、防校园欺凌等方面的压力增大。

7.1.2 师资提升难。学校教师队伍老龄化、教师数量明显不足，这严重制约学校办学规模的扩大。

7.1.3 绩效发放难。2018 年以来，学校垫支开展各县区开展高素质农业培训，而县区未及时拨付经费，造成经费极其紧张，直接影响了教职工绩效发放。

7.2 应对举措

7.2.1 在“三全育人”框架下，推进德育工作网格化管理，强化“三观”教育，深化课堂思政，开展丰富校园文化，促进学生全面发展。加强问题学生教育引导，加强学生心理健康教育，塑造学生健康人格。

7.2.2 一是优化师资结构。通过签订“劳务合同”聘用教师的机制和管理办法，解决学校教师队伍数量不足问题，改善我校师资队伍的结构、职称结构、学历结构等，努力建设一支爱岗敬业、结构合理、满足教学和科研要求的高素质教师队伍。二是加大教师培养力度。有计划地组织教师参加各类培训和学习，提高专业知识水平、开阔视野；制定政策措施，鼓励教师到企业挂职锻炼和合作科研；鼓励教师积极参与教学改革、课程建设和专业建设；建立青年教师导师制，继续推进教师“以老带新”“师徒结对”工程，充分发挥老教师对青年教师的传、帮、带作用，不断提高青年教师的教学、科研水平。三是提高教师学历层次和

专业技术职称。对学历不达标的教师鼓励完成本科学历教育，继续鼓励教师完成硕士研究生学习，取得研究生学历或硕士学位。要求符合条件教师申报相应的专业技术职称或职业技能证书。四是实施“教师能力提升计划”。开展教师培训、教学咨询等活动，提升教师专业水平和教学能力；开展教师职业生涯发展规划设计与指导工作，帮助教师有目标、有计划地实现个人能力提升；完善教师进修培训管理办法，通过培训进修加大对专任教师的培养力度；组织教师到国家级、自治区级高职示范院校学习研修；做好高层次人才引进和中青年骨干教师的培养。完善专业课教师“双师素质”培养机制，制定政策措施，鼓励教师到企业兼职、合作科研，努力提高教师实践能力和科技开发能力。五是建立健全激励政策。学校在政策和资金方面对教师申报自治区级以上教科研项目、在中文核心期刊发表论文、公开出版学术专著、规划教材、申报专利、与企业合作科研等方面予以支持；年度考核和聘期考核要重视科研成果，考核结果与绩效奖励挂钩，鼓励教师更好地开展教科研活动。

7.2.3 继续抓“早”、抓“细”、抓“实”各个环节工作，分片管理，统筹推进，在完成水库移民、高素质农民培育、基层农技人员等培训基础上，做实“趁早”、“跟进”、“坚持”各个环节工作，确保培训经费及时拨付，为学校的持续发展保驾。

2024年1月15日

附表

表 1 人才培养质量计分卡

表 2 满意度调查表

表 3 教学资源表

表 4 服务贡献表

表 5 国际影响表

表 6 落实政策表

表 1 人才培养质量计分卡

序号	指标	单位	2023 年	
1	毕业生人数*	人	1092	
2	毕业去向落实人数	人	653	
	其中：毕业生升学人数	人	439	
	升入本科人数	人	32	
3	毕业生本省去向落实率	%	65.9	
4	月收入	元	2708	
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	653	
	其中：面向第一产业	人	79	
	面向第二产业	人	150	
	面向第三产业	人	424	
6	自主创业率	%	0	
7	毕业三年晋升比例	%	0	

表 2 满意度调查表

序号	指标	单位	2023 年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	85.70	1393	问卷
	其中：课堂育人满意度	%	84.95	1393	问卷
	课外育人满意度	%	83.77	1393	问卷
	思想政治课教学满意度	%	90.89	1393	问卷
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	89.38	1393	问卷
	专业课教学满意度	%	89.88	1393	问卷
2	毕业生满意度	%	98	1192	问卷
	其中：应届毕业生满意度	%	97	890	问卷
	毕业三年内毕业生满意度	%	96	780	问卷
3	教职工满意度	%	99	203	问卷
4	用人单位满意度	%	98	168	问卷
5	家长满意度	%	98	3756	问卷

表3 教学资源表

序号	指标	单位	2023年
1	生师比*	:	01:19.9
2	双师素质专任教师比例*	%	44
3	高级专业技术职务专任教师比例*	%	15
4	专业群数量*	个	1
	专业数量*	个	22
5	教学计划内课程总数*	门	395
		学时	26466
	其中：课证融通课程数*	门	14
		学时	896
网络教学课程数	门	117	
	学时	3744	
6	专业教学资源库数	个	1
	其中：国家级数量*	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	校级数量	个	1
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
7	在线精品课程数*	门	12
		学时	300
	在线精品课程课均学生数*	人	0
	其中：国家级数量*	门	0
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0
	校级数量	门	0
接入国家智慧教育平台数量*	门	0	
8	虚拟仿真实训基地数	个	1
	其中：国家级数量*	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0

9	省级数量	个	1
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	校级数量	个	2
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	编写教材数	本	11
	其中：国家规划教材数量*	本	1
	校企合作编写教材数量	本	0
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量*	本	0
10	互联网出口带宽*	Mbps	
11	校园网主干最大带宽*	Mbps	300
12	生均校内实践教学工位数*	个/生	
13	生均教学科研仪器设备值*	元/生	3316.07

说明：请逐一列出学校专业群及核心专业，并选择对接产业链

	专业群名称	核心专业	选择对接产业链
1	农产品保鲜与加工专业群	农产品保鲜与加工	农作物生产、畜产品生产、农产品加工、农产品保鲜、农产品销售。

表 4 服务贡献表

序号	指标	单位	2023 年
1	毕业生初次就业人数*	人	1092
	其中：A类：留在当地就业*	人	51
	B类：到西部和东北地区就业*	人	0
	C类：到中小微企业等基层就业*	人	1092
	D类：到大型企业就业*	人	0
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额*	万元	0
4	技术产权交易收入*	万元	0
5	知识产权项目数*	项	0
	其中：专利授权数量*	项	0
	发明专利授权数量*	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数*	项	3
	非学历培训学时*	个	3720
	公益项目培训学时*	个	0
7	非学历培训到账经费	万元	249.13

表 5 国际影响表

序号	指标	单位	2023 年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	中职不填报
	其中：专业数量	个	中职不填报
	在校生数	人	中职不填报
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

表 6 落实政策表

序号	指标	单位	2023 年	
1	全日制在校生人数*	人	5232	
2	年生均财政拨款水平	元	8092.76	
3	年财政专项拨款	万元	4234.13	
4	教职员工额定编制数	人	153	
	教职工总数	人	225	
	其中：专任教师总数	人	208	
	思政课教师数*	人	14	
	体育课专任教师数	人	7	
	美育课专任教师数	人	6	
	辅导员人数*	人	高职填报	
5	班主任人数	人	98	
	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	3702	
	其中：学生体质测评合格率	%	72	
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	1073	
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0	
9	聘请行业导师人数*	人	2	
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0	
	行业导师年课时总量*	课时	994	
	年支付行业导师课酬	万元	14.91	
10	年实习专项经费	万元	15.52	
	其中：年实习责任保险经费	万元	4.06	